

НАШ ГОЛОС



СТОМАТОЛОГИЯ - ИСКУССТВО РЕМЕСЛА

Ко Дню
медицинского
работника

Стр. 4

издание территориальной профсоюзной организации железнодорожников российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности тпо-железнодорожн.рф tpo2931@rambler.ru

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

МРОТ-ФРОНТ

7 декабря 2017 года свершилось то, чего так долго добивались профсоюзы России: Конституционный суд РФ вынес решение, согласно которому в состав минимального размера оплаты труда перестали включаться районные коэффициенты и процентные надбавки.

С учетом размера федерального МРОТ минимальная зарплата в центральных и южных районах Красноярского края с 1 января 2018 года должна была составлять 15182 рубля, а с 1 мая увеличиться до 17860 рублей.

Однако в краевом правительстве подчитали, что для приведения регионального МРОТ в соответствие с решением Конституционного суда дополнительно потребуются от 7 до 9 млрд. рублей, и установили региональную выплату в размере 11016 рублей.

Федерация профсоюзов Красноярского края с такими цифрами подписывать региональное соглашение отказалась, направив обращения во все инстанции – от прокуратуры до Правительства РФ.

С тех пор прошло уже почти полгода. Краевые власти продолжают стоять на своем, а профсоюзы – на букве закона. А в трудовых коллективах зреет недовольство, готовое вылиться в социальный взрыв.

20 апреля председатель краевой организации Профсоюза работников народного образования Людмила Косаринцева в открытом письме к врио губернатора Красноярского края Александру Уссу обозначила и еще один важный момент: увеличение МРОТ автоматически уравнивает не-

квалифицированного работника со специалистом, имеющим образование и опыт, что влечет за собой деградацию оценки профессиональных компетенций. А значит минимальные оклады квалифицированных бюджетников тоже нужно повышать до величины прожиточного минимума.

Кстати, из десяти ЗАТО Росатома проблема с региональным МРОТ возникла только в Железнодорожке и Зеленогорске. У РПРАЭП определенно есть повод задать вопросы Правительству Красноярского края.

О том, как обстоят дела с МРОТ в Железнодорожке, говорят профсоюзные лидеры учреждений бюджетной сферы ЗАТО.



– Вопрос повышения минимальной заработной платы в МАУ «КОСС» стоит остро. Зарплату ниже установленного уровня в 17860 рублей у нас сегодня получают 53 человека из 113. Это практически половина коллектива!

Чтобы решить проблему, фонд оплаты труда необходимо увеличить более чем на 3 миллиона рублей. Однако собствен-

Нужны системные решения

Наталья ЗАЙЦЕВА, председатель профсоюзного комитета МАУ «Комбинат оздоровительных спортивных сооружений»

ных резервов у МАУ «КОСС» для этого нет. Коммерческую деятельность учреждения не ведет, потому что мы решаем совсем другие задачи. Коллектив обеспечивает выполнение муниципального задания по содержанию спортивной инфраструктуры, проведение целого ряда физкультурно-спортивных мероприятий, оздоровлению горожан. А когда у людей на таких ответственных участках работы нестабильное финансовое положение, становится тревожно.

С другой стороны, увеличение МРОТ до уровня прожиточного минимума повышает на-

пряженность в коллективе, ведь размеры заработка технического персонала и работников с более высокой квалификацией фактически уравниваются.

Ситуация усугубляется еще и тем, что медицинский персонал Комбината оздоровительных спортивных сооружений оказался за бортом майских указов Президента РФ 2012 года. Так как КОСС не относится к медучреждениям, наших врачей и медсестер не включили в дорожную карту по повышению зарплаты медработникам. Законодатели их просто не учли. Но ведь свою функцию по охране здоровья населения они выполняют в полном

объеме! А чтобы восстановить справедливость, нужны еще 2 миллиона рублей в фонде оплаты труда.

В конце мая на конференции по принятию нового коллективного договора руководители КОСС и МКУ «Управление физкультуры и спорта» убеждали работников дожидаться, пока вопрос с увеличением регионального МРОТ решится на уровне краевого правительства. Но ведь прошло уже полгода, а до бесконечности ждать нельзя! Ситуация сложилась непростая, поэтому для ее исправления нужны системные решения. И чем скорее, тем лучше.

Закон необходимо исполнять!

Нина РАДИОНОВА, председатель Объединенной профсоюзной организации муниципальных дошкольных образовательных учреждений:

– Решение Конституционного суда РФ по МРОТ нас обрадовало и насторожило одновременно. С одной стороны, появилась возможность поднять зарплату низкооплачиваемым категориям работников. И в то же время, было понятно, что в фондах оплаты труда детских садов на 2018 год эти деньги не заложены. Естественно, от руководства Красноярского края все ждали соответствующих решений, однако их так и не последовало.

Чтобы получить ясность в этом вопросе, мы стали работать в тесном контакте с ФПКК, а также обратились к депутату Законодательного собрания края Петру Михайловичу Гаврилову – для содействия в соблюдении законности по исполнению решения КС.

Так как дело по большей части касается работников, которые получают зарплату из средств местного бюджета, 12 февраля из ТПО Железнодорожка по просьбе профсоюзов учреждений общего и дошкольного образования было направлено письмо Главе Администрации ЗАТО г. Железнодорожк Сергею Евгеньевичу Пешкову с предложением изыскать возможность дополнительного финансирования. Ответ мы получили 15 марта уже от Главы ЗАТО Игоря Германовича Кукурина. Краткое содержание: дополнительных средств в городской казне нет, но подготовлено обращение в Правительство Красноярского края. Денег, действительно, требуется немало – порядка 56 млн.

рублей. Но ведь есть законодательное решение, и его нужно исполнять!

Какие-то завуалированные попытки поправить ситуацию предпринимаются: младшие воспитатели уже получили уведомления, что с 1 июля ежемесячная региональная выплата в 3000 рублей для них отменяется. При этом уже выделенные на эти цели средства в фондах оплаты труда остаются, «растворяясь» в стимулирующих выплатах. Но ведь это отнюдь не решение проблемы в целом!

Если в ближайшее время ситуация не изменится, у нас есть два пути: ждать, когда работники пойдут в суд (исковые заявления профсоюзом поданы) или направить кол-



лективные обращения от каждого учреждения в прокуратуру. В период с 1 января по 1 мая текущего года в городе насчитывалось 304 потенциальных получателя МРОТ «по-новому», а сейчас их число увеличилось до 786. Для бюджетных учреждений это будет не просто репутационный скандал, но и финансовый коллапс. Искренне надеемся, что до крайних мер дело не дойдет.



– Ситуация с региональным МРОТ в Красноярском крае с каждым днем становится все более напряженной. В городских образовательных учреждениях почти у 400 работников грубо нарушаются трудовые права в части оплаты труда. Массовые походы в суды – тоже не выход, хотя у нашего профсоюза богатая практика коллективных обращений.

Когда работники подают судебные иски, индивидуальные

Терпеть не надо. Надо действовать!

Татьяна ШАПОВАЛОВА, председатель Объединенной профсоюзной организации образовательных учреждений:

или коллективные, наказывают работодателей. Их либо штрафуют за неисполнение решений Конституционного суда, либо обязывают погасить задолженность, а сделать это можно только за счет стимулирующих выплат.

Нам говорят, что раз в бюджете края денег нет, то надо смиряться и потерпеть. Однако мой профсоюзный опыт подсказывает, что терпеть не надо – надо действовать! Говорить о проблеме, обращаться во все инстанции, напоминать о себе власти и надзорным органам.

Свежий пример. Именно благодаря настойчивости нашего профкома в этом году в Железно-

горске удалось сдвинуть с мертвой точки вопрос оплаты труда учителей за работу на ЕГЭ. Педагоги из года в год слышали одно и то же: «Это наши дети» и «В свое рабочее время вы должны». Но в Законе «Об образовании» прописано, что единственный госэкзамен – не функционал учителя, а обязанность государства оценивать знания учеников.

Не сразу, но мы все-таки убедили руководство Управления образования принять решение в пользу педагогов, и за участие в проведении ЕГЭ-2018 учителя впервые получили доплату. Нашу правоту подтверждает и общероссийская практика: соответ-

ствующие поправки в Закон «Об образовании» профсоюзы уже направили в Госдуму. И во вопросе МРОТ нужно действовать так же настойчиво.

P.S. Пока верстался номер, стало известно, что на сессии Заксобрания Красноярского края приняты поправки в закон «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений». С 1 сентября в крае сверх МРОТ (11163 руб.) будут начисляться районный коэффициент и процентная надбавка. По центральным и южным районам минимальный размер оплаты труда должен быть не ниже 17861 рубля.

Жизнь после выборов



Главный редактор
Василий
ЮРЧЕНКО

Россияне наивностью давно не страдают. И нестабильные тенденции мировой экономики теперь стали уже почти нормой жизни. Лето началось не просто с горячих, а буквально обжигающих новостей. Независимые эксперты предсказывают рост цен на бензин до 100 рублей за литр. Почему? Да потому что соглашение правительства с нефтяными компаниями о заморозке розничных цен на топливо приведет к ликвидации независимых АЗС, то есть значительной части топливной инфраструктуры страны.

Цены на продукты могут значительно вырасти из-за повышения пошлин на ввоз оборудования для пищевой и перерабатывающей промышленности. Производители продуктов в шоке от данного предложения Минпромторга. Минсельхоз совместно с отраслевыми союзами и ассоциациями намерен незамедлительно оценить последствия такого резкого и неожиданного решения.

Правительство одобрило концепцию пенсионной реформы и за основу приняло вариант увеличения пенсионного возраста на восемь лет для женщин и на пять лет для мужчин. Это самый жесткий из всех обсуждаемых вариантов, автор которого – Министерство финансов. В то же время вариант, предполагающий повышение возраста выхода на пенсию до 60 и 65 лет соответственно, пока тоже остается рабочим. Плюс на серьезном уровне, наряду с государственными, поднимается тема корпоративных пенсий – есть смысл нормативно говорить о развитии этой системы.

В планах системы обязательного медицинского страхования развернуть вопрос о вертикализации системы ОМС, преобразовании территориальных фондов ОМС в территориальные подразделения федерального фонда ОМС и введении правила «двух ключей». То есть территориальные комиссии, которые будут формировать территориальные программы госгарантий, должны идти под двойным руководством глав департамента здравоохранения региона и территориального подразделения Федерального фонда ОМС.

Несмотря на мощные сотрясения сверху, жизнь, тем не менее, продолжается. И «Наш голос» рассказывает о том, что происходит здесь и сейчас на железногорской земле. Профкомы учреждений бюджетной сферы продолжают биться за приведение регионального МРОТ в соответствие с решениями Конституционного суда РФ. Учительский профсоюз подошел во всеоружии к горячей породе ЕГЭ, и теперь железногорским педагогам гарантирована дополнительная оплата за участие в проведении единого госэкзамена.

Коллектив стоматологической поликлиники Клинической больницы №51 готовится встретить День медицинского работника, не сбаяв темпа: улыбки пациентов определяют престиж профессии!

А Комбинат благоустройства с первыми петухами выводит свой трудолюбивый народ на улицы, скверы и бульвары, чтобы в скором времени высаженные сотни деревьев и кустарников, тысячи тюльпанов и многолетников, миллионная армия однолетних цветов превратили Железнодорожк в самый лучший город на земле!

ГОВОРЯТ ПРОФИ

Нина ХРАМОВА:

«Королевство маловато! Разгуляться негде!»



Смотришь, с каким размахом начинают сотрудники КБУ в мае наводить летнюю красоту, и буквально читаешь мысли городских благоустроителей – жаль! королевство маловато! разгуляться нам негде!

Начальник цеха благоустройства и озеленения Нина ХРАМОВА – специалист не робкого десятка. За словом в карман не полезет. Поэтому со своими вопросами идем напрямую к ней.

– Нина Ивановна, а Вы во сколько утром встаете, чтобы армию благоустроителей вовремя на работу вывести?

– Ну вы-то явно еще спите! А мы ни свет ни заря телеги, ЗИЛы своими ручками цветочной рассадой в цехе зеленого хозяйства загружаем и едем каждый по своим маршрутам.

– Давайте вернемся к майскому маршруту. Работы сделано непереворот, а город толком и не знает!

– Несмотря на прохладный месяц, для нас май выдался горячим. 3350 кустарников и 330 деревьев высажены в разных уголках Железнодорожска. На бульваре Андреева через пару вёсен примутся 50 рябин, и осень сплошь в рябиновых бусах здесь будет еще краше. На Октябрьской, Советской, Школьной мы подсадили в общей сложности 40 сибирских яблонек. А Комсомольскую улицу совсем скоро укутает свежей зеленью прекрасные ясени.

– А в микрорайонах, поселке Первомайском какие саженцы новоселами стали?

– На проспекте Курчатова мы впервые высадили 20 грушевых деревьев. Не терпится посмотреть, как они примутся, начнут плодоносить. На Курчатова же дали новую прописку восьми яблонькам, трем липкам, десяти рябинам. Три яблоньки уехали на Восточную улицу. А вот на Таежной и Калинина мы высадили аж 64 липы. Надеемся, на будущий год жители этих улиц вкусят незабываемый аромат липового цветения.

– С младших лет наш чудесный городок украшали многочисленные, даже экзотические для сибирских широт кустарники.

– Мы эту традицию и поддерживаем, и развиваем. В скверах Воинской славы и Космонавтики высажены миндаль, сирень, спирея японская, дерен белый, можжевельник, курильский чай. Из этого же числа кустарников новые саженцы украсили площадку Победы, сквер Королева, территорию у клуба «Юность» и ТД «Михайловский».

– А на что-нибудь такое-такое решились?

– Мы заказали семена Буддлеи Давида. Это завораживающий своей красотой листопадный куст с колосовидным соцветием. Не пожелайте времени, посмотрите в интернете сорта «Флауэр Пауэр», «Пинк Делайт», «Роял Ред». Именно эти растения скоро появятся в сквере имени Королева.

– Нина Ивановна, тогда давайте сразим читателей «НГ» и видами тюльпанов! Что мы все апеллируем по-простецки – вот те сиреневенькие махровые да оранжевые с каемочкой!

– Традиционно уже много лет тюльпаны дружными всходами и цветением удивляют горожан и гостей города. На клумбах перед ЗАГСом, памятником Андрееву, на ТЭА, площадях Победы и Ленина буквально потрясают оригинальной расцветкой «Голден Тайкун», «Дарви Сноу», «Денмарк», «Пинк Твист», «Рэд Голд». Если интересно, то в лувковичи это 42250 штук!

– Да нам все интересно! В этом числе и какими силами вы эту красоту создаете и поддерживаете!

– Пять бригад в составе 62 человек ежедневно десантируются на улицы города. В мае-июне, в разгар посадки, когда каждая рабочая минута на счету, наши люди даже не ходят в отпуска. Но про народ Комбината благоустройства лучше расскажут наши мастера и сами рабочие-озеленители.

– Нина Ивановна, когда твоя работа напрямую связана с наведением чистоты, порядка и неопускомой красоты, наверняка хочется чего-то большего?

– Хочется! Чтобы Железнодорожск рос и в нем появлялись новые улицы и парки! Тогда Комбинат благоустройства смог бы воплотить свои смелые планы – вывести на современный уровень озеленение, благоустройство, организацию парковых и садовых насаждений. Очень хочется, чтобы Железнодорожск утопал в благоухожащих цветах и порадовал воображение гостей города.

КАК ОБЪЯТЬ НЕОБЪЯТНОЕ



Редакция «Нашего голоса» знакома с командой КБУ уже много-много-много лет. И не понаслышке знает, когда, как и чем занимается славный коллектив Комбината благоустройства. «НГ» рассказывал своим читателям о транспортном цехе и специализированном участке, зеленом хозяйстве и дорожно-строительных работах. Сегодня, в разгар высадки цветочной рассады, мы покажем вам, как горят на работе сотрудники цеха благоустройства и озеленения.



Елена МИРОНОВА: «Центр города может спать спокойно!»

Пока бежали с Еленой Анатольевной от контролеров на бегу Елена. – Нам валандались да канитель беспорядочно разводили некогда. За нами исторический центр города – от улицы Северной до Парковой. Здесь всегда все должно быть шик-блеск-красота! Поднялась трава – мы в ружье! Три многофункциональных райдера, четверо рабочих на триммере – работаем до последней травинки! День города отремел, в пять утра наши «с

пулеметами» уже на площади Ленина – к восьми часам 3-4 тонны мусора как не бывало. Сейчас спешим-бежим с рассадой. Мы – центровые! Лицо города! С утра окурки-ошметки подмели, марафет на улицах навели. Взялись за копку-посадку. Мы же украшаем сердце Железнодорожска! Как не постараться!

Вот за что люблю своих девчат и парней, так за безотказность и трудолюбие. Все всё понимают с первого слова! И даже решения в форс-мажорных случаях принимают верные – это уже опыт. На участке много молодежи, средний возраст 35 лет. Но такие все толковые, рукастые, голоустые! Центр города может спать спокойно!



Прокати нас, Любаша, на тракторе!

– Ой, что Вы, мы газонокосилками давно не косим! – радостно сообщила нам Любовь БОЙКОВА, знатный косильщик Комбината благоустройства. – Это раньше мы толкали впереди себя тяжеленную косилку, гремящую сумасшедшими децибелами на полгорода... А теперь – красота и загляденье, какая у нас техника! Райдеры прямиком из Швеции! За что спасибо огромное директору Николаю Николаевичу Пасечкину. Кошу на этой чудо-машине уже четвертый год, техника высокопроизводительная, комфортная, заменяет 2-3 старые косилки.

Прежде чем за руль райдера сесть, мы два месяца проходили обучение в Профессионально-техническом училище №81 в Березовке. Помимо экзаменов ПДД сдавали вождение на тракторе. Теперь у меня права водителя-тракториста. Всегда с собой, в карманчике!

Первый год на нас смотрели как на чудо. Многие, особенно представительные мужчины, спрашивали о райдере с прищелком, видать, приобрести себе такой на производство. То есть мы как крутые носители рекламы райдеров по газонам гоняем! А если серьезно – это здорово, когда тяжелый труд облегчается такими умными машинами.



Елена АБРАМЫЧЕВА: «От Советской – до самых до окраин!»

Так. «Наш Голос» в расцветом не по дням, а по часам сквере Королева. Сегодня не покладая рук здесь трудится без малого две трети участка №2. Под предводительством своего начальника Елены АБРАМЫЧЕВОЙ. Народ хваткий, дерзкий, на выдумку гораздый. Всех секретов выдать нельзя, потому как смекалка специалистов КБУ есть великая тайна!

Вот за что люблю своих девчат и парней, так за безотказность и трудолюбие. Все всё понимают с первого слова! И даже решения в форс-мажорных случаях принимают верные – это уже опыт. На участке много молодежи, средний возраст 35 лет. Но такие все толковые, рукастые, голоустые! Центр города может спать спокойно!

Елена Викторовна в Комбинате благоустройства с 1999 года. Начала с работы зеленого хозяйства. Сейчас с умом хозяйствует на огромной территории: улица Советская, 1, 2, 3, 4, 5 микрорайоны до кольцевой развязки УПП. Да еще Первомайский в придачу! В боевом расчете 31 человек.

– На лето берем 5-6 сезонных раб-

бочих – самим не справиться! Нужны укрепления – на покосы, в основном. Молодые ребята, студенты, выпускники идут с удовольствием на эту работу. Техника новая, комфортная. Зарплата приличная, с 1 апреля увеличенная на 15%. Косильщик получает 20-22 тысячи в месяц, что вполне приемлемо для нашего города.



Стопроцентное членство в профсоюзе. Люди приходят устраиваться на работу, оценивают наш социальный пакет, возможности профсоюза и вступают в наши ряды. А мне нравится, когда люди вместе! Тогда все дела сразу спорятся.

Нам тяжело, но мы крепчаем!

– Да, трудиться во втором участке хлопотно, – искренне признается бригадир Оксана Язвинская. – Но когда создаешь такую красоту и порядок, то работать почетно и отходно.



Наш участок сложен обслуживанием территории лесных массивов, которые разбросаны вдоль и поперек всей подведомственной нам площади. Много уборки, выкашивания, выгребания листьев... Однако у нас сильный коллектив, и нам любое дело по плечу. Вот сейчас работаем на сквере Королева. Стоим на жаре целыми днями буквой зю, света белого не видим. Рассадки вон только погрузили-привезли-разгрузили аж три рейса телегами, потом два рейса ЗИЛ ходил и еще напоследок трактор-«попрошайка» туда-сюда сгонял.

В бригаде у меня 17 человек, и ни к кому нет претензий. Все работают как слаженный механизм. Где тяжело – поможем друг другу. Где похолодел от души – обстановку разрядим. А сейчас – бегом! бегом! Надо скорее сальвию, циндарию, бархатцы высаживать. Времени не ждет! Скоро вы сквер Королева не узнаете – через пару недель здесь будет прекрасный сад!



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Елизавета ГОШКОВСКАЯ: «Стоматология – искусство ремесла»

Стоматология – едва ли не самое востребованное подразделение Клинической больницы №51. На попечении коллектива медиков в сотню человек находится весь Железнодорожск, то есть 84 тысячи пациентов. Спрос на стоматологические услуги на протяжении многих лет остается стабильно высоким, так что «окно» в рабочем графике врача тут представляется чем-то из области научной фантастики. У востребованности есть и обратная сторона: в режиме «здесь и сейчас» всем желающим на прием не попасть, а это, как вы понимаете, сразу претензии и критика.

О том, возможен ли баланс между желаемым и действительным и как доктора удерживают профессиональную планку, в канун Дня медицинского работника говорим с заведующей стоматологической поликлиникой КБ №51 Елизаветой ГОШКОВСКОЙ.

– Елизавета Николаевна, профессиональный праздник – всегда повод взять работу крупным планом.

– Начнем с того, что в нашей поликлинике на базе трех отделений представлены все виды специализированной стоматологической помощи: стоматология терапевтическая, хирургическая, общей практики, детская, ортодонтическая и ортопедическая. Для Железнодорожска с его обособленностью это плюс, ведь у горожан, в отличие от жителей краевого центра, особого выбора нет. Государственное учреждение здравоохранения у нас одно, так что спектр стоматологических услуг должен быть широким.

Мы принимаем 250 пациентов в смену и пролечиваем 26 тысяч человек в год, а ежегодное количество посещений поликлиники держится на уровне 65-70 тысяч. Для коллектива, в котором трудится 37 врачей и 20 медицинских сестер, это серьезный объем работы, учитывая, что нам сегодня не хватает 13-ти врачей разных специальностей, а также среднего и младшего медперсонала.

– Дефицит медицинских кадров в ЗАТО связывают с отсутствием условий для привлечения молодых специалистов, главным образом, бытовых.

– «Виновата» еще и специфика нашей работы. Стоматологи относятся к категории врачей, наиболее подверженных профессиональному выгоранию. Процесс лечения требует постоянной концентрации: на нескольких квадратных сантиметрах и даже миллиметрах врач проводит сложные манипуляции с помощью высокоточного оборудования на высоких скоростях. В общении с пациентами, которые практически всегда приходят к нам в

состоянии дискомфорта, тоже нужны терпение и выдержка.

Хотя, если посмотреть под другим углом, умение преодолевать эти трудности и держит в профессии. Здесь надо работать и руками, и головой. С одной стороны, стоматологи – ремесленники, с другой – интеллектуалы, психологи, художники.

А молодые специалисты к нам пусть не так часто, но все-таки приходят, набираются опыта и вырастают в квалифицированных докторов. К слову, комиссии, которые поверяют работу стоматологической поликлиники, каждый раз отмечают высокий профессиональный уровень подготовки медперсонала. Для нас это своего рода знак качества.

– И все-таки критику в свой адрес стоматологи слышат чаще, чем похвалу. Недовольство населения вызывает и плотная запись на прием, и сужение перечня бесплатных медицинских услуг вместе с расширением списка платных...

– Мы, к сожалению, имеем дело с ситуацией, когда вопросы, которые нужно решать на уровне государства, возвращаются на первичное звено. 80% объемов стоматологической помощи выполняется в системе обязательного медстрахования по утвержденному плану, в рамках которого каждый врач ежедневно должен принять 10 пациентов по полису ОМС. Сверхплановый прием Фонд обязательного медстрахования больницы не оплачивает.

За счет хозрасчетной деятельности поликлиника решает вопросы технического переоснащения. К примеру, та же система ОМС позволяет закупать медтехнику стоимостью до 100 тысяч рублей. А любая стоматологическая установка, даже китайская, стоит больше 350-ти тысяч. В прошлом году за счет денег, полученных от платных услуг, мы приобрели две установки, на которых доктора обслуживают пациентов по полису ОМС.

Заработанные средства идут и на покупку расходных материалов сверх установленных лимитов: вращающегося инструмента, пломбирочного материала, масок, слюноотсосов и прочего. Отрасль у нас ресурсоёмкая, к примеру, на отливку моделей у нашего ортодонта ежегодно уходит по 25 мешков гипса...

Я уже не говорю о том, что специализированные учебные курсы и семинары наши врачи посещают за свой счет. У больницы нет средств на обучение, а стоматологи – люди думающие, в период стагнации они попадать не должны вообще!

Острых вопросов в сфере здравоохранения сегодня немало. Однако для нас, медиков, главной задачей по-прежнему остается сохранение здоровья пациентов. И в канун праздника хочу поблагодарить горожан за доверие к нашей работе, а всем своим коллегам пожелать профессионального роста, душевного равновесия и оптимизма.

УЛЫБАЙТЕСЬ С НАМИ!

Медперсоналу стоматологической поликлиники КБ №51 обычно не до фотосессий – тут все при деле. Но раз в году от бормашинок, щипцов и пинцетов отвлекаться все-таки можно – как-никак профессиональный праздник! Вы все еще боитесь зубных врачей? Тогда они идут к вам – отзывчивые, умелые, готовые прийти на помощь!



В кабинете стоматолога-ортопеда выражение «зубы на полку» звучит буквально. Зубные протезы всех мастей аккуратно расставлены по ячейкам и ждут своих хозяев на примерку. У врачей Алексея МИГУНОВА и Юрия ПОЛИЩУКА и медсестры Валентины ЧЕРНУХИНОЙ высокая миссия – они возвращают людям радость жизни и уверенность в себе. Вот поэтому-то, хоть зубопротезирование и недешевая процедура, в кабинете у них всегда аншлаг. Это раньше писк моды считался полный рот золотых зубов, а сейчас пациенты предпочитают естественность и удобство. А для этого, говорит доктор Мигунов, по части новинок ортопеду нужно быть впереди планеты всей! Посещать стоматологические выставки, мониторить интернет, читать медицинские журналы. И всю жизнь учиться. Потому что зубы авторской работы должны выглядеть красиво – хоть на полке, хоть во рту.



Могучую фигуру доктора ЕФРЮШИНА пациенты видят издали. Но не боятся! В Железнодорожске Олега Викторовича знает и стар, и млад: хирургу-стоматологу все возрасты покорны, от карапузов до долгожителей. Потому-то нагрузки у врачей здесь в два-три раза больше, чем в других отделениях: за смену принимают от 20 до 36 человек. Хирургия – это вам не только «зубы рвать», как упрощает профессию народная молва, а целый комплекс медицинской помощи. Тут врачуют переломы и вывихи челюстей, травмы и раны мягких тканей на лице и шее, удаляют доброкачественные образования и диагностируют злокачественные. Кроме плановой есть еще и экстренная хирургия: летом начинаются падения с роликов-велосипедов-скейтбордов, зимние «поставщики» пострадавших – гололед и экстремальные виды спорта... И в этих условиях, «приближенных к боевым», Олег Ефрюшин работает уже 26 лет. Стабильность – признак мастерства!



Врач высшей категории Александр БИЖИК – специалист широкого профиля. 32 года назад выпускником Калининского медицинского института по направлению Третьего главного управления Минздрава СССР прибыл Медсанчасть №51 и работал, как шутит сам, там, «куда партия пошлет»: на хирургическом и терапевтическом приеме, на «детстве», в стационаре на экстренной хирургии. В лихие 90-е так же лихо первым в городе взялся применять фотополимеры: с новыми материалами помог директор МСУ-73 Борис Беллер, открывший кабинет стоматолога для своих электромониторингов прямо в Управлении на «девятке». В работе легких путей не ищет и даже зубы, висящие «на нитке», способен вернуть к жизни. Надо просто любить свое дело, говорит доктор Бижик, и все получится!



У Натальи ВОРОБЬЕВОЙ жизнь бьет ключом – не забалуешь! На смене она – медсестра перевязочной лечебно-профилактического отделения, а на общественной работе – проффорг стоматологии с 12-летним стажем. В профсоюзе здесь 48 человек – половина медперсонала. Но Наталья Александровна переживает: мало! Раньше было больше! Без профсоюза не обойтись. Работа посменная, каждый в своем кабинете. А объединяться коллективу как? Профком и материально поможет, и морально поддержит. И праздники организует, и семейные выезды – нынче в Бобровый лог махнуть надумали. А на спортивных состязаниях под синим флагом с белым зубом всей стоматологией надо пройти? Еще как надо! С председателем солидарен и профактив – медсестры Елена Лысенко и Елена Леонтьева и медрегистратор Светлана Синцова: в одиночку ни погрузить, ни порадовать. Сила – она в единстве!



Если коротко, то старшая медсестра стоматологии Татьяна КОЧНЕВА в ответе за чистоту и порядок на всей подведомственной территории. Следит, чтоб санитарный минимум был соблюден, инструмент простерилизован, кабинеты убраны, документация оформлена по правилам, а техосмотр сложного медоборудования проходил точно по графику. А если надо, то может встать во главе команды медсестер «Зубные феи» на фитнес-фестивале КБ №51 и продемонстрировать бодрость духа, грацию и пластику. Если уж вести людей за собой, то только личным примером!

Наталья ШУМОВА



НАШ ГОЛОС
Издание территориальной профсоюзной организации
Железнодорожска Российского профсоюза работников
атомной энергетики и промышленности

Главный редактор
В.Н.Юрченко, председатель ТПО (3919) 72-59-89
Председатель редколлегии
В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 74-63-62

Редколлегия:
Л.В.Бураченко, председатель ПК №38 ВНИПИЭТ, 75-25-73
Н.П.Радионова, председатель ПК №32, ЦДО, 74-39-64
Л.Н.Романчук, председатель ПК №4, ГТЭ, 72-96-60
Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, УО, 76-39-61

Макет, верстка, тексты,
редактура, препресс
РЕмарка студия

Отпечатано в типографии
ООО «СИЕНИТ-КРАЗ»
г. Красноярск, ул. Дудинская, 1
Тираж 400 экз.